



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ..... สำนักปลัด เทศบาลตำบลราชกรูด

ที่ รน ๕๒๗๐๑/๕๕๕ ..... วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในรอบ ๖ เดือนแรก  
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลราชกรูด

ตามที่สำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปภายใต้แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจากการ “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน นั้น

งานเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้กำหนดหัวข้อการรายงานผลรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในรอบ ๖ เดือนแรก ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวณิกุลนาถ มีฉิม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

นายวรรณะ ไยแก้ว

นายกเทศมนตรีตำบลราชกรูด

นางนันทพร ตันตะจินะ

ปลัดเทศบาลตำบลราชกรูด

(นางพรทิพย์ สุวรรณโชติ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลราชกรูด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน ( ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ )

| นโยบาย                                 | กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | งบประมาณ       | หมายเหตุ |
|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------|
| ๑.ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน        | <p>เทศบาลตำบลราชกรูดมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรมในรูปแบบคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน มีการประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานก่อนเริ่มรอบการประเมินทุกครั้ง และภายหลังการประเมินประกาศยกย่องผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ความละเอียด ดังนี้</p> <p>๑) ประกาศเทศบาลตำบลราชกรูด เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๖</p> <p>๒) ประกาศเทศบาลตำบลราชกรูด เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖</p> <p>๓) คำสั่งเทศบาลตำบลราชกรูด เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> <p>๔) คำสั่งเทศบาลตำบลราชกรูด เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๕) คำสั่งเทศบาลตำบลราชกรูด เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล การเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖</p> | ไม่ใช้งบประมาณ |          |
| ๒.ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง | <p>๑) การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง จำนวน ๑ ครั้ง ได้แก่</p> <p>(๑) ประกาศเทศบาลตำบลราชกรูด เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) ลงวันที่ ตุลาคม ๒๕๖๔</p> <p>๒) พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๑ คน</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ไม่ใช้งบประมาณ |          |

| นโยบาย                                                  | กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | งบประมาณ       | หมายเหตุ |
|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------|
| ๓.ด้านการพัฒนาบุคลากร                                   | เทศบาลตำบลราชกรูด ดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้<br>๑) มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรทำงานแบบมีส่วนร่วม ทำงานเป็นทีม และมีการบูรณาการ<br>๒) มีการวางแผนและบริหารกำลังคนสอดคล้องกับภารกิจและความจำเป็น<br>๓) มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากร<br>๔) มีระบบการบริหารผลงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และความคุ้มค่า<br>๕) มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการ<br>๖) พนักงานเทศบาลมีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้และพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ | ไม่ใช้งบประมาณ |          |
| ๔.ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ                    | ๑) มีแผนสนับสนุนส่งเสริมพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง<br>๒) มีการสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น<br>๓) มีการติดตามและประเมินผลบุคลากร                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ไม่ใช้งบประมาณ |          |
| ๕.ด้านการบรรจุและแต่งตั้ง                               | เทศบาลตำบลราชกรูด บรรจุและแต่งตั้งบุคคลโดยคำนึงถึงความรู้ความสามารถ ซึ่งมาจากบัญชีการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาล(บัญชีจากส่วนกลาง)และการรับโอน ย้าย และการสรรหา พนักงานจ้าง รวม ๘ คน แบ่งเป็น<br>๑) บรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล จำนวน ๒ คน<br>๒) สั่งจ้างและแต่งตั้งพนักงานจ้าง จำนวน ๒ คน<br>๓) รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๓ คน<br>๔) ให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ คน                                                                                                                    | ไม่ใช้งบประมาณ |          |
| ๖.ด้านการสรรหาคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน | ๑) โครงการเชิดชูเกียรติพนักงานปฏิบัติงานดีเด่น<br>๒) มอบเกียรติบัตรพนักงาน<br>๓) จัดทำประกาศยกย่องชมเชยผู้ปฏิบัติงานดีเด่น                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ไม่ใช้งบประมาณ |          |

| นโยบาย                                                                      | กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | งบประมาณ       | หมายเหตุ |
|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------|
| ๗.ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม                                         | มีการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานตามกรอบประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน เทศบาลตำบลราชครูด โดยมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมฯ ดังนี้<br>๑) สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม<br>๒) จัดทำกิจกรรมโครงการที่เป็นประโยชน์สอดคล้องกับแผนงานด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม | ไม่ใช้งบประมาณ |          |
| ๘.ด้านการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานมาตรการดำเนินการทางวินัยหรือการลงโทษ | ๑) มีการมอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาขั้นต้นพิจารณาลงโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงเป็นลายลักษณ์อักษร<br>๒) มีมาตรการการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แต่ละระดับสายการบังคับบัญชา                                                                                                                                    | ไม่ใช้งบประมาณ |          |
| ๙.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต                                                   | ๑) มีการส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติม<br>๒) มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานออกกำลังกายหลังเลิกงานทุกวัน<br>๓) จัดทำโครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน<br>๔) จัดทำโครงการกิจกรรม ๕ ส.                                                                                                   | ไม่ใช้งบประมาณ |          |