

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ของเทศบาลตำบลราชบุรี

อำเภอเมือง จังหวัดระนอง

ยุทธศาสตร์และการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลราชกรูด ประจำปี ๒๕๖๘

การพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลราชกรูด ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์ การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

“ข้าราชการส่วนท้องถิ่นมีสมรรถนะสูง เน้นคุณธรรมและศักยภาพเป็นเลิศ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ตามนโยบาย Thailand ๔.๐”

๒. พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

๑) พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลราชกรูดให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล

๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓) พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลราชกรูดให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิต และการทำงาน

๔) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสม

๕) พัฒนาบุคลากรเทศบาลตำบลราชกรูด ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๖) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ในเทศบาลตำบลราชกรูด

๓. ค่านิยม

“มืออาชีพ คิดสร้างสรรค์ ยึดมั่นธรรมาภิบาล ใจบริการเพื่อประชาชน”

๔. เป้าประสงค์

๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจเทศบาล

๒) เทศบาลตำบลราชกรูดมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่พนักงานเทศบาล

๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงาน ร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔) บุคลากรมีความผูกพันกับเทศบาลตำบลราชกรูดมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีและมีความสุขในการทำงาน

๕) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและ
การสร้างความสุขในองค์กร

กลยุทธ์ที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากร ที่สอดคล้องกับค่านิยม

ค่านิยมร่วม	กลยุทธ์
๑. การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร	กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงาน กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรทุกระดับ
๒. การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี	กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมปลูกจิตสำนึกรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการปฏิบัติตามระบบคุณธรรม จริยธรรม และความถูกต้อง
๓. การพัฒนาบุคลากรเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง	กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากร ให้อยอมรับรับการการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในองค์กรในอนาคต กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาให้บุคลากรร่วมมือกับเครือข่าย หน่วยงานรัฐ เอกชน และภาคประชาชน
๔. การสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และร่วมกันพัฒนา	กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมกระบวนการจัดการเรียนรู้ร่วมกันในการปฏิบัติงานภายในองค์กร กลยุทธ์ที่ ๒ การสับเปลี่ยนการปฏิบัติงานและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้ปฏิบัติงานแทน

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลราชกรูด

การพัฒนาบุคลากรภายในเทศบาลตำบลราชกรูด แบบองค์รวม แนวทางการพัฒนาบุคลากร ของเทศบาลตำบลราชกรูด ด้วยหลักการ สร้างความสุข" ให้กับบุคลากรเทศบาลตำบลราชกรูด ได้แก่

- ๑) สุขกาย (Physical Well-being)
- ๒) สุขใจ (Emotional Well-being)
- ๓) สุขงาน (Intellectual Well - being)
- ๔) สุขสัมพันธ์ (Social and Environmental Well -being)
- ๕) สุขเงิน (Financial Well-being)

รวมทั้งการดำเนินกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรภายในเทศบาลตำบลราชกรูด ครอบคลุม ทุกมิติ รวมถึงเครื่องมือ อุปกรณ์ หลักสูตรการพัฒนา และกิจกรรมอื่นๆ ที่สนับสนุน ทั้งการเสริมสร้าง Mindset Skillset และ Ecosystem ที่เกี่ยวข้อง

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลราชกรูด อำเภอเมือง จังหวัดระนอง

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
การบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลราชกรูด				
เพื่อให้มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลัง โครงสร้างที่เหมาะสมสอดคล้องกับปริมาณ งานตามอำนาจหน้าที่	๑) การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ๒) การประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
เพื่อสรรหาพนักงานเทศบาลแทนตำแหน่ง ว่างได้คนดี คนเก่ง เข้าสู่ตำแหน่ง	๑) การรับโอนพนักงานเทศบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลราชครูต ประจําปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ				
บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	๓๐,๐๐๐ บาท	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
	๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล หลักสูตรนักวิชาการสาธารณสุข หลักสูตรนักวิชาการศึกษา หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน หลักสูตรนิติกร หลักสูตรนักวิชาพัสดุ หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี หลักสูตรเจ้าพนักงานพัสดุ หลักสูตรนายช่างโยธา	๗๕,๐๐๐ บาท	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
รวม		๑๐๕,๐๐๐ บาท		

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลราชครูต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง				
๑) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานและพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาทักษะ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และพัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และบุคลากรเทศบาลตำบลราชครูต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	๒๖๐,๐๐๐ บาท	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
๒) บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมตามสายงานด้านกฎหมาย	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
๓) บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิทัล	๕๐,๐๐๐ บาท	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
รวม		๓๑๐,๐๐๐ บาท		

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลราชกรูด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้				
๑) บุคลากรที่รับผิดชอบสามารถ ดำเนินการบริหารงานบุคคลได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการบริหารงานบุคคล ของเทศบาล	๑๒,๐๐๐ บาท	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
	๒) โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Leaming)	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
๒) ส่วนราชการมีการจัดการความรู้ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑) โครงการประกวดการจัดการความรู้ของเทศบาล	๒๐,๐๐๐ บาท	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
รวม		๓๒,๐๐๐ บาท		

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาพนักงานเทศบาลตำบลราชบุรี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร				
๑) บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	๑) โครงการฝึกอบรมจิตอาสาและคุณธรรม จริยธรรมประจำปี	๕๐,๐๐๐ บาท	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
	๒) โครงการการจัดกิจกรรมการต้านทุจริตคอร์รัปชันในเทศบาล	๑๐,๐๐๐ บาท	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
๒) บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนา เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรที่ดีและ สร้างความสมัคสมานสามัคคีในองค์กร	๑) โครงการจัดกีฬาของบุคลากรสังกัดเทศบาลประจำปี	๕๐,๐๐๐ บาท	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
	๒) โครงการสัมมนาและการศึกษาดูงานของเทศบาลประจำปี	๒๖๐,๐๐๐ บาท	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล
รวม		๓๗๐,๐๐๐ บาท		