

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประจำเดือน ตุลาคม – มีนาคม ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลราชกรูด อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๑.ด้านการสรรหา	๑.๑ การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา	ดำเนินการประกาศรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา สังกัดสำนักปลัดและกองช่าง เทศบาลตำบลราชกรูด ตามประกาศเทศบาลตำบลราชกรูด ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยกำหนดวันสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ในวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัดเทศบาล และ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ จำนวน ๑ อัตรา เทศบาลตำบลราชกรูด มีสัดส่วนค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้าง ของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างต้องงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ไม่รวมเงินกู้หรือเงินอื่นใด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๓๗%
	๑.๒ การให้ออนและการรับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต้องเสนอเรื่องให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระนอง โดยให้ส่วนราชการต้นสังกัดเดิมหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนทั้งแห่งประสานวันโอนหรือให้ออนและกำหนดวันที่รับโอนและให้ออน โดยคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน จำนวน ๑ ราย	๑.คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระนอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลราชกรูดรับโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวกันยารัตน์ จิวปัญญา ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๘,๕๒๐.-บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลราชกรูด อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง โอนดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๘-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๘,๕๒๐.-บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลราชกรูด อำเภอกระบุรี จังหวัดระนอง

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประจำเดือน ตุลาคม – มีนาคม ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลราชกรูด อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๑.ด้านการสรรหา		ตั้งแต่วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เทศบาลตำบลราชกรูด มีสัดส่วนค่าใช้จ่ายเงินเดือน ประโยชน์ตอบแทนอื่น และเงินค่าจ้าง ของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างต่องบประมาณรายจ่ายประจำปีที่ไม่รวมเงินกู้หรือเงินอื่นใด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๓๗%
	๑.๓ บรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ราย	ตามมติ ก.ท.จังหวัดระนอง ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลราชกรูด อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง ดำเนินการออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ราย นางสาวจิราพร วรรณกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๘-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๑,๕๑๐.-บาท สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลราชกรูด อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง ตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป
	๑.๔ บรรจุแต่งตั้งบุคลากรด้านสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๑ ราย	ตามมติ ก.ท.จังหวัดระนอง ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลราชกรูด อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง ดำเนินการออกคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรด้านสาธารณสุขที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณีพิเศษ ราย นางสาวนิธิดา นิยม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๘-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือนขั้น ๑๕,๐๖๐.-บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลราชกรูด อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง ตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประจำเดือน ตุลาคม – มีนาคม ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลราชกรูด อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๒.ด้านการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลราชกรูด	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีพ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากรฯ
	๒.๓ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	มีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน
	๒.๔ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ดำเนินการปรับปรุงระบบ ตามระยะที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดทุกระยะ แล้วเสร็จที่กำหนดไว้
	๒.๕ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	มีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือกำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
	๒.๖ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ตามคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนและรายงานการประชุมดังกล่าว

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ประจำเดือน ตุลาคม – มีนาคม ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลราชกรูด อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๓.ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ	๓.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับเทศบาลตำบลราชกรูด ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบล ราชกรูด ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น
	๓.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้พนักงานเทศบาลในสังกัด ตามคำสั่งเทศบาลตำบล ราชกรูด -ดำเนินการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนตำแหน่งที่ว่าง -แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนัก ปลัด ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการกองคลัง -ดำเนินการปรับปรุงการมอบหมายงานและมอบหมาย หน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ปฏิบัติหน้าที่ส่วนราชการภายใน
	๓.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	มีการจัดอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร ด้านการเสริมสร้าง มาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ปัญหาและอุปสรรค : ไม่มี

ข้อเสนอแนะ: เห็นควรเพิ่มกิจกรรมหรือโครงการ ให้ผู้ปฏิบัติงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำกิจกรรมร่วมกันเพื่อสร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นในองค์กรอย่างสม่ำเสมอ