



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลราชกรูด

ที่ รน ๕๒๓๐๑/๒๕๖

วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลราชกรูด

ด้วย เทศบาลตำบลราชกรูด ได้รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ เทศบาลตำบลราชกรูด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และดำเนินการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น พร้อมทั้งปรับปรุงการทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ต่อไปนี้

ในการนี้ สำนักปลัดฯ จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางจิระประไพ มาณะเดช)

นิติกรปฏิบัติการ

ความเห็น หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

.....

(นางนันทิกานต์ แก้วกลิ่น)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

.....

(นางพรทิพย์ สุวรรณโชติ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น ปลัดเทศบาลตำบลราชกรูด

นายอ. ภาณุพันธ์ ใจภักดิ์

(นางนันทพร ตันตจินะ)

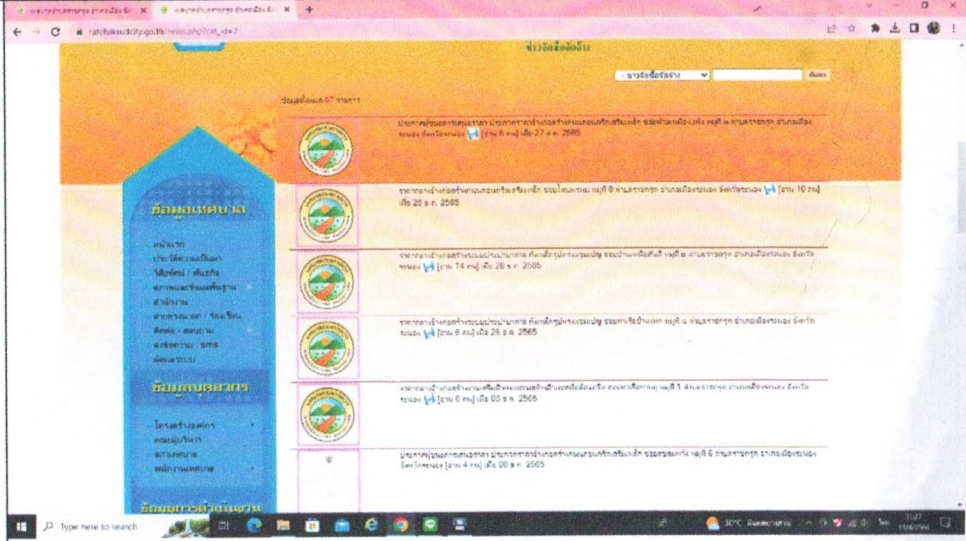
ปลัดเทศบาลตำบลราชกรูด

คำสั่ง นายกเทศมนตรีตำบลราชกรูด

(นายวรรณะ ไยแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลราชกรูด

๕.ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม	ผลการดำเนินงาน
(๑) การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรแก่ผู้มาติดต่อ ราชการ	-กำชับเจ้าหน้าที่และปลูกฝังค่านิยมของบุคลากรในสังกัดในส่วนของการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อราชการทั่วไประหว่างติดต่อบริการที่รู้จักกันเป็นอย่างดี	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง	รายงานความก้าวหน้าทุก ๖ เดือน ของปีงบประมาณ	 ภาพแสดงการประชุมผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ ลูกจ้าง เทศบาลตำบลราชูกรุด
(๒) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณชน	-ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างทันสมัยและมีการอัปเดตข้อมูลข่าวสารที่เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	 ภาพแสดงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการประกวดราคา

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม	ผลการดำเนินงาน
(๓) ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	-จัดทำประกาศเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อถือเป็นแนวปฏิบัติและให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัด -จัดประชุมพนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ความรู้และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้าทุก ๖ เดือน ของปีงบประมาณ	 ภาพที่ ๑, ๒ ภาพกิจกรรมการให้ความรู้และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ
(๔) การฝึกอบรมและให้ความรู้สร้างจิตสำนึกการต่อต้านคอร์รัปชันและการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ	-จัดกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติ และให้ความรู้ สร้างจิตสำนึกการต่อต้านคอร์รัปชันและการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	 ภาพกิจกรรมการเข้าแถวเคารพธงชาติ การให้ความรู้ สร้างจิตสำนึกการต่อต้านและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม	ผลการดำเนินงาน
(๕) เปิดโอกาสและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการดำเนินงานตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาล	-ในการดำเนินการตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลฯ ต้องมีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมของหน่วยงานภาครัฐ (คณะผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลราชกรูด และผู้แทนของสำนักงานคลังจังหวัดระนอง ร่วมรับฟังความคิดเห็นของภาคประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการก่อสร้างงานเสริมผิวและซ่อมสร้างผิวแอสฟัลต์คอนกรีต ขยายท่าเรือกาหยู หมู่ที่ ๑ ตำบลราชกรูด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (COST)	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้าทุก ๖ เดือน ของปีงบประมาณ	  การรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมของหน่วยงานภาครัฐ
(๖) มีการมอบหมายงานการปฏิบัติงาน รวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ	-สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับการประเมินและการทำงาน -ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่องความเป็นธรรมในการประเมิน เพื่อเพิ่มความตระหนักให้แก่หัวหน้างาน	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้าทุก ๖ เดือน ของปีงบประมาณ	  ภาพแสดงการประชุมสร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับการประเมินการทำงานและการเน้นย้ำกับหัวหน้างานในเรื่องความเป็นธรรมในการประเมิน