

๑ 41

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....เทศบาลตำบลราชกรูด อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง.....
ปีงบประมาณ.....พ.ศ.๒๕๖๖.....
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน๑๐.....เมษายน ๒๕๖๖.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

- ชื่อประมวลจริยธรรม ๑.ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น
 ๒.ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น
 ๓.ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่..... <https://www.ratchakruidcity.go.th/index.php>.....

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- การสรรหาและเลือกสรร เพื่อบรรจุ แต่งตั้ง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

ในการสอบสัมภาษณ์ จะมีทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมในการทำงาน จริยธรรมในชีวิตประจำวัน เพื่อทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่กำหนด

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

๒.๑ คณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง และตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ดำเนินการกำหนดกำหนดข้อสอบสัมภาษณ์ที่ทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัคร โดยให้มีเนื้อหาสอดคล้องตามมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลราชกรูด ที่กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒.๑.๑ เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่สร้างความโปร่งใสมีมาตรการในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒.๑.๒ เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่สร้างความโปร่งใสมีมาตรการในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒.๑.๒ ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆของเทศบาลตำบลราชกรูด เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๑.๓ ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพื่อความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๒.๑.๔ ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและพนักงานส่วนท้องถิ่นในทุกระดับโดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจขอบเขต สร้างความรับผิดชอบของพนักงานส่วนท้องถิ่นต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ

๒.๑.๕ ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓.สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

จากการประเมินจริยธรรมในการแต่งตั้ง (จ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งภารโรง ในขั้นตอนการสอบสัมภาษณ์ของผู้สมัคร ผลปรากฏดังนี้

๓.๑ การสอบสัมภาษณ์ ที่มีคำถามทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัคร โดยให้มีเนื้อหาสอดคล้องตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นของเทศบาลตำบลราชกรูด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จากคะแนนสัมภาษณ์ ผู้สมัครสามารถตอบคำถามได้คะแนนสูง คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๓๓ ของคะแนนสอบสัมภาษณ์ทั้งหมด

จากการประเมินจริยธรรมในการแต่งตั้ง (จ้าง) พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ในขั้นตอนการสอบสัมภาษณ์ของผู้สมัคร ผลปรากฏดังนี้

๓.๒ การสอบสัมภาษณ์ ที่มีคำถามทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัคร โดยให้มีเนื้อหาสอดคล้องตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นของเทศบาลตำบลราชกรูด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จากคะแนนสัมภาษณ์ ผู้สมัครสามารถตอบคำถามได้คะแนนสูง คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๖ ของคะแนนสอบสัมภาษณ์ทั้งหมด

๔.รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

จากการทดสอบพฤติกรรมทางจริยธรรมของผู้สมัคร สามารถนำไปใช้ในการบริหารงานบุคคลดังนี้

๔.๑ ประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นของเทศบาลตำบลราชกรูด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อนำไปปฏิบัติในการปฏิบัติงาน

๔.๒ จัดอบรมในเรื่องจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือจริยธรรมของผู้ปฏิบัติงาน ที่ปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลราชกรูดให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักจริยธรรมและพัฒนาตนเองและองค์กรให้เป็นองค์กรที่ยอมรับ เพื่อความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ควรผลักดันให้จริยธรรมเป็นวัฒนธรรมองค์กร

ผู้รายงาน.....

(นางสาวณิกุลนาถ มีฉิม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

- ความเห็นหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

☒ ควรนำเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาต่อไป

☐ ไม่เห็นชอบตามที่เสนอเพราะ.....

(ลงชื่อ).....

(นางนันทิกานต์ แก้วกลิ่น)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

☒ ควรเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาต่อไป

☐ ไม่เห็นชอบตามที่เสนอเพราะ.....

(ลงชื่อ).....

(นางพรทิพย์ สุวรรณโชติ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- ความเห็นปลัดเทศบาล

☒ ควรพิจารณาอนุมัติตามที่เสนอ

☐ ไม่เห็นชอบตามที่เสนอเพราะ.....

(ลงชื่อ).....

(นางนันทพร ตันตะจินะ)

ปลัดเทศบาลตำบลราชกรูด

- ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลราชกรูด

☒ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ เพราะ.....

(ลงชื่อ).....

(นายวรรณะ ไยแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลราชกรูด