



เมืองน่าอยู่ เขตชุมชนธรรม น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

แผนพัฒนาท้องถิ่น(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๕

ของเทศบาลตำบลราชกรูด
อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

สำนักปลัดเทศบาลตำบลราชกรูด
เทศบาลตำบลราชกรูด



ประกาศเทศบาลตำบลราชกรูด
เรื่อง การใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๒

ด้วยเทศบาลตำบลราชกรูดได้จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๕ ของเทศบาลฯ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นตามขั้นตอนและวิธีการของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๒/๑ โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๕ เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ ๒๒/๑ จึงประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

(นายวรรณะ ไยแก้ว)
นายกเทศมนตรีตำบลราชกรูด

รายละเอียดโครงการพัฒนา
(ร่าง)แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลราชพฤกษ์ อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

ยุทธศาสตร์จังหวัดระนอง ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เป็นเมืองน่าอยู่ที่มีสุขภาพที่ดีและมีคุณภาพมั่นคง ปลอดภัยอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยุทธศาสตร์ที่ ๔. การพัฒนาการจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการเมืองและการบริหาร
แผนงานบริหารงานทั่วไป

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)			
๓	โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ ในการทำงานของบุคลากรเทศบาลตำบลราชพฤกษ์	๑. เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจ แก่พนักงานเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และเพิ่มพูนประสิทธิภาพการดำเนินงาน ๒. เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ทางวินัยแก่พนักงานเทศบาล ๓. เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ ๓. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพแก่ผู้ใช้บริการ ๓. เพื่อเป็นการปฏิบัติหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพ	๑. คณะผู้บริหาร ๒. พนักงานเทศบาล ๓. ลูกจ้างประจำ ๔. พนักงานจ้าง ๕. สมาชิกสภาท้องถิ่น	๒๖๐,๐๐๐	๒๖๐,๐๐๐	๒๖๐,๐๐๐	๒๖๐,๐๐๐	๒๖๐,๐๐๐	๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วม มีการประเมินผลหลังการจัดโครงการ และได้คะแนนเฉลี่ย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง มีความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐	๑. พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยและเพิ่มพูนประสิทธิภาพการดำเนินงานทางวินัยแก่พนักงานเทศบาล ๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ได้แลกเปลี่ยนความรู้ ได้เห็น ทักษะ และ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานอันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ	สำนักปลัด

รายละเอียดโครงการพัฒนา

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลราษฏร์ อำเภอมะนัง จังหวัดยะลา

ยุทธศาสตร์จังหวัดยะลา ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ เป็นเมืองน่าอยู่ที่มีสุขภาวะที่ดีและมีความมั่นคง ปลอดภัยอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด ยะลา ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาสังคม และส่งเสริมคุณภาพชีวิต และยุทธศาสตร์ที่ ๔. การพัฒนาการจัด

ระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการพัฒนาคนและสังคมที่มีคุณภาพ

แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณ					ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก
				๒๕๖๖ (บาท)	๒๕๖๗ (บาท)	๒๕๖๘ (บาท)	๒๕๖๙ (บาท)	๒๕๗๐ (บาท)			
๑	โครงการกิจกรรม พัฒนาสตรีและ ครอบครัวในเขต เทศบาลตำบลราษฏร์	เพื่อส่งเสริมสนับสนุน พัฒนาศักยภาพสตรีและ ครอบครัว	สตรีและครอบครัว ตำบลราษฏร์ จำนวน ไม่น้อยกว่า ๒๔ ครอบครัว	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการอย่างน้อย ร้อยละ ๘๐ ของ เป้าหมาย	สตรี และ ครอบครัวมี ศักยภาพในการ พัฒนาสังคม	สำนักงาน สังคม