



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลราชกรูด โทร. ๐๗๗-๘๘๐๙๔๒

ที่ รน ๕๒๗๐๑/๕๗๕

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และประสิทธิภาพ
การปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลราชกรูด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลราชกรูด

เรื่องเดิม

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานบริหารงาน
ทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวด
อื่น ๆ ได้กำหนดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ คุณธรรม จริยธรรมและประสิทธิภาพการ
ปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลราชกรูด จำนวน ๘๔,๐๐๐.-บาท นั้น

ข้อเท็จจริง

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ได้กำหนดการจัดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อ
เพิ่มพูนความรู้ คุณธรรม จริยธรรมและประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลราชกรูด
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รวมถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม วินัย
การรักษาวินัย และความโปร่งใสในการทำงาน อันจะนำมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนางานและองค์กร
ให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับการบริหารงาน รวมถึงการเรียนรู้ศาสตร์พระราชา ด้านปรัชญาเศรษฐกิจ
พอเพียง ส่งประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติราชการ ในวันเสาร์ ที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ บ้านอ่าวเคย ตำบล
ม่วงกลวง อำเภอกะเปอร์ จังหวัดระนอง เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการโครงการดังกล่าวตาม
เอกสารแนบมาพร้อมกันนี้

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอุษณีย์ สุริวงศ์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางสาวสมใจ ไชยชาญ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นายชัยพรรย์ รมเย็น)
นายกเทศมนตรีตำบลราชกรูด

(นายพิชาญ ไชยฤกษ์)
ปลัดเทศบาลตำบลราชกรูด

(นายเดชาชัย ศรีไธสง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



สรุปผลการรายงานโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน
เพื่อเพิ่มพูนความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และ
ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลราชกรูด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ
สำนักปลัด เทศบาลตำบลราชกรูด

คำนำ

การรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลราชกรูด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริมความรู้ เพิ่มพูนคุณธรรม จริยธรรม และประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลราชกรูด วินัย การรักษาวินัย และความโปร่งใสในการทำงาน อันจะ นำมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนางานและองค์กรให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับการบริหารงาน และสามารถนำความรู้ แนวคิดในการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการที่ดี พร้อมทั้งการเรียนรู้ศาสตร์พระราชา ด้าน ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งประโยชน์สูงสุดต่อการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า การรายงานผลโครงการฝึกอบรมฯ ดังกล่าวนี้นี้ จะเป็นประโยชน์ สำหรับบุคลากรเทศบาลตำบลราชกรูด สามารถนำมาปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงานด้านการประสานความร่วมมือ ร่วมใจ ในการทำงานเป็นทีม มีส่วนร่วมในการพัฒนา หรือดำเนินกิจกรรม ร่วมปรึกษาหารือ เพื่อให้เกิดผลการ ปฏิบัติงานมีศักยภาพ และเกิดภาพลักษณ์ที่ดี อันจะทำให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ
บุคลากรเทศบาลตำบลราชกรูด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

ภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการและการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์กรต่างๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ การปรับเปลี่ยนวิธีการคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่างๆ มาพัฒนาองค์กร ซึ่งนำไปสู่แนวทางการพัฒนาระบบบริหารความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้องค์กรสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์กรได้อย่างเหมาะสม ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ระบุดังนี้ “ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์”

เทศบาลตำบลราชกรูด อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง จึงจัดทำโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลราชกรูด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน รวมถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม วินัย การรักษาวินัย และความโปร่งใสในการทำงาน อันจะนำมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการพัฒนางานและองค์กรให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับการบริหารงาน และสามารถนำความรู้ แนวคิดในการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการที่ดี พร้อมทั้งการเรียนรู้ศาสตร์พระราชา ด้านปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งประโยชน์สูงสุดต่อการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในกระบวนการการบริหารงานบุคคล และสิทธิประโยชน์สวัสดิการของข้าราชการส่วนท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น

๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ในเรื่องวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น

๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการทำงาน

๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้นำความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องที่ได้รับนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลในการปฏิบัติหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น อันจะนำไปสู่การให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจในหลักความโปร่งใสในการทำงาน ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๖. เพื่อสร้างความสมานฉันท์กลมเกลียวสามัคคีในองค์กร และสามารถขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายที่วางไว้อย่างแท้จริง

๗. เพื่อการศึกษาเรียนรู้หลักการและแนวคิดในการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานที่ดี อันจะก่อให้เกิดความสำเร็จในองค์กร

๘. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างสมเหตุสมผล มีความพอประมาณและมีระบบภูมิคุ้มกัน และการบริหารจัดการที่ดี

๓. ความสอดคล้องของโครงการ

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๒. สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดระนอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานเทศบาลจังหวัดระนอง ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๒๙๔ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อเพิ่มพูนความรู้ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลราชกรูด ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการเมืองการบริหาร แนวทางเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร การปรับปรุง พัฒนาบุคลากร

๔. สอดคล้องกับนโยบายผู้บริหารเทศบาลตำบลราชกรูด นโยบายด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปะ จารีตประเพณีภูมิปัญญาและวัฒนธรรม กีฬา นันทนาการ แนวทางการส่งเสริมสนับสนุนจัดให้มีการพัฒนาการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบรวมถึงการฝึกอบรม สัมมนา แลกเปลี่ยน เรียนรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ คุณภาพของราชการและประชาชน

๕. สอดคล้องกับประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลตำบลราชกรูด อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

๖. สอดคล้องกับระเบียบว่าด้วยประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่นฝ่ายบริหารท้องถิ่น เทศบาลตำบลราชกรูด

๗. สอดคล้องกับประกาศเทศบาลตำบลราชกรูด เรื่องเจตนารมณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต

๑. คณะผู้บริหาร สภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล และสิทธิประโยชน์สวัสดิการของข้าราชการส่วนท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น

๒. คณะผู้บริหาร สภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างมีความรู้ มีคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการทำงาน

๓. เสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดีในองค์กร มีการเรียนรู้หลักการทำงานเป็นทีม สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ

๔. สามารถเรียนรู้หลักการและแนวคิดในการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานที่ดี อันจะก่อให้เกิดการพัฒนาในองค์กร

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความเข้าใจกฎหมายหรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับงานประจำที่ปฏิบัติอยู่

๒. ผู้เข้าร่วมการอบรมปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามหลักกฎหมาย จริยธรรม และระเบียบวินัยที่หน่วยงานและองค์กรกำหนดไว้

๓. ผู้เข้าร่วมการอบรมยึดมั่นและมีความแน่วแน่ มีความสามัคคีในหมู่คณะ

๔. ผู้เข้าร่วมการอบรม รับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนและทำงานในส่วนของตนได้อย่างไม่ขาดตกบกพร่อง

๔.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ และประสบการณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการอบรม สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานร่วมกัน และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาชุมชน

๕. วิธีดำเนินการ

ที่	การดำเนินการ	วัน เดือน ปี	หมายเหตุ
๑	ระยะเวลาเตรียมการ		
	๑.๑ จัดทำแผนงาน/โครงการ เสนอคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลราชกรูด เพื่อขออนุมัติแผนงาน/โครงการ	๗ กุมภาพันธ์	
	๑.๒ จัดตั้งคณะทำงานตามโครงการกำหนดภารกิจ มอบหมายหลักการ	๑๗ กุมภาพันธ์	
	๑.๓ ติดต่อประสานงาน	๑๗ - ๒๑ กุมภาพันธ์	
	๑.๔ ประชาสัมพันธ์โครงการแก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และผู้เกี่ยวข้อง		
	๑.๕ จัดเตรียมและประสานเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	๒๔-๒๘ กุมภาพันธ์	
๒	ระยะเวลาดำเนินการ		
	๒.๑ โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลราชกรูด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ๕๕ คน เป็นเวลา ๑ วัน ดังนี้ - มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม วินัยและการรักษาวินัยสำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น - สามัคคีคือพลัง ร่วมพิทักษ์ รักษาเทศบาลตำบลราชกรูด พร้อมกิจกรรมรอบกองไฟ	๒๙ กุมภาพันธ์	
๓	การศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีเกษตรประจำตำบลกะเปอร์	๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	
๔	การประเมินผลการฝึกอบรม และรายงานผลการจัดโครงการ	๑ - ๗ มีนาคม ๒๕๖๓	

๖. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการ ค่าใช้จ่ายในการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของพนักงาน ตั้งไว้ ๘๔,๐๐๐.- บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการ เช่น ค่าวิทยากร ค่าอาหาร อาหารว่าง ค่าเดินทาง ค่าที่พัก ค่าวัสดุ-อุปกรณ์ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการให้ บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๗ ปรากฏตามแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ การพัฒนาการเมืองและการบริหาร แผนงานบริหารงานทั่วไป รายละเอียดค่าใช้จ่ายตามเอกสารแนบ ๑

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๘. สถานที่ดำเนินการ

บ้านอ่าวเคย ตำบลม่วงกลวง อำเภอกะเปอร์ จังหวัดระนอง

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลราษการุด อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าอบรมได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในกระบวนการการบริหารงานบุคคล และสิทธิประโยชน์สวัสดิการของข้าราชการส่วนท้องถิ่นและเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น
๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ในเรื่องวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น
๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการทำงาน
๔. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมนำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลในการปฏิบัติหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น อันจะนำไปสู่การให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๕. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เรียนรู้จากสถานที่จริงในเรื่องหลักความโปร่งใสในการทำงาน ป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
๖. เสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดีในองค์กร มีการเรียนรู้หลักการทำงานเป็นทีม สร้างความสามัคคีในหมู่คณะ
๗. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และแนวคิดในด้านการจัดการบริหารงานที่ดี

๑๑. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

๑. จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรม มีผลคะแนนการประเมินความรู้ (การทดสอบก่อนและหลังอบรม) ผ่าน ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป
๒. ผู้เข้าร่วมการอบรมมีความพึงพอใจต่อกิจกรรมที่ปฏิบัติร่วมกัน เพื่อสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป

๑๒. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ได้รับประโยชน์

๑. คณะผู้บริหาร	จำนวน ๓ คน
๒. สมาชิกสภาเทศบาล	จำนวน ๖ คน
๓. พนักงานเทศบาล	จำนวน ๑๕ คน
๔. พนักงานจ้าง	จำนวน ๓๑ คน
รวมทั้งสิ้น	จำนวน ๕๕ คน

๑๓. การประเมินผลโครงการ

แต่งตั้งทีมประเมินผลโครงการ และรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ หลังจากเสร็จสิ้นการดำเนินโครงการ

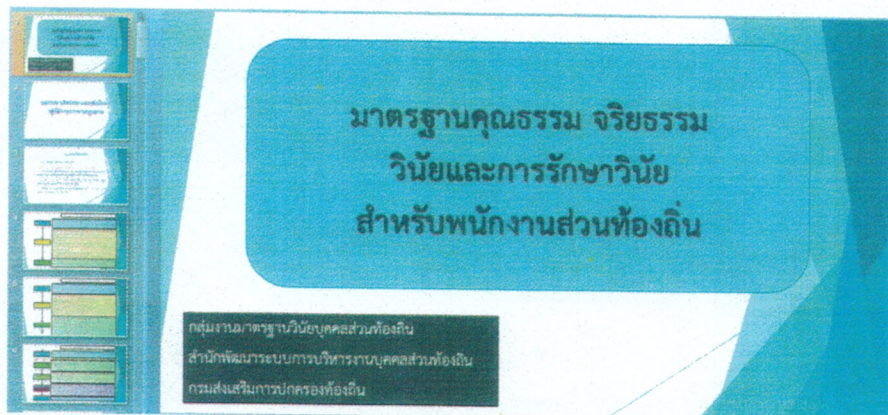
สรุปผลการรายงานโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน
เพื่อเพิ่มพูนความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และ
ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลราชกรูด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ๐๘.๐๐ – ๐๙.๐๐ น. ณ บางเบนบีชฟอรั่ม บ้านอ่าวเคย
ตำบลม่วงกลวง อำเภอกะเปอร์ จังหวัดระนอง

เจ้าหน้าที่โครงการฯ ได้ปฏิบัติหน้าที่ รับลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการฯ พร้อมทั้งแจกเอกสาร
ประกอบการบรรยายให้ความรู้ และเอกสารชี้แจงรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการอบรมหัวข้อ มาตรฐาน คุณธรรม
จริยธรรม วินัย และการรักษาวินัย สำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยนางสาวสิริรัตน์ แดงรอด ตำแหน่ง นิติกร
ปฏิบัติการ สังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงนาม	วันที่
๑	นางสาวสิริรัตน์ แดงรอด	นิติกรปฏิบัติการ	[Signature]	๒๙/๓/๖๓
๒	นางสาว...	...	[Signature]	...
๓	นางสาว...	...	[Signature]	...
๔	นางสาว...	...	[Signature]	...
๕	นางสาว...	...	[Signature]	...
๖	นางสาว...	...	[Signature]	...
๗	นางสาว...	...	[Signature]	...
๘	นางสาว...	...	[Signature]	...
๙	นางสาว...	...	[Signature]	...
๑๐	นางสาว...	...	[Signature]	...



พิธีเปิด

พิธีเปิดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของบุคลากรเทศบาลตำบลราชกรูด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐น. ณ บางเบนบีชฟอรั่ม บ้านอ่าวเคย ตำบลม่วงกลวง อำเภอกะเปอร์ จังหวัดระนอง



ประธานกล่าวเปิดโครงการฯ โดย
นายชัยพริย์ ร่มเย็น นายกเทศมนตรีตำบลราชกรูด



กล่าวรายงานโดย
นายพิชาญ ไชยฤกษ์ ปลัดเทศบาลตำบลราชกรูด

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รับฟังการบรรยายหัวข้อ มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม วินัย และการรักษาวินัย สำหรับพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยนางสาวสิริรัตน์ แตรรอด ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ สังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ๑๐.๐๐ – ๑๒.๓๐น. ณ บางเบนบีชฟอรัม บ้านอ่าวเคย ตำบลม่วงกลวง อำเภอกะเปอร์ จังหวัดระนอง มีรายละเอียด ดังนี้

คุณธรรม จริยธรรม และหลักในการปฏิบัติราชการตามกฎหมาย กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

๒. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓. ประกาศ ก.ธ. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖

๔. ประกาศ ก.กลาง เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘

๕. ประกาศ ก.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น



คุณธรรมและจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญ ๒๕๕๐

รัฐธรรมนูญ - มาตรา ๗๗ รัฐต้อง...จัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ และพนักงาน หรือลูกจ้างอื่นของรัฐ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่

ก.ธ. -ประกาศ ก.ธ. เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๖

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ

๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

อปท - จัดทำเป็นประกาศ อปท. ใช้บังคับใช้บังคับ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติตนของจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คุณธรรมและจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญ ๒๕๕๐

มาตรา ๒๗๙ และมาตรา ๒๘๐ กำหนดกรอบประมวลจริยธรรมซึ่งต้องมียอดประกอบมาตรฐานทางจริยธรรม, องค์ประกอบกลไกและระบบบังคับใช้ และองค์ประกอบขั้นตอนการลงโทษ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีอำนาจหน้าที่เสนอแนะหรือให้คำแนะนำในการจัดทำหรือปรับปรุงประมวลจริยธรรม

ผู้ตรวจการแผ่นดินได้กำหนดค่านิยมหลัก (Core Value) ๙ ประการ

๑. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ
๓. ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. ให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ
๖. ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้
๘. ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และ
๙. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

กำหนดกรอบแก้ไขประมวลจริยธรรมของ อบท. ประกาศให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญ ๒๕๕๐ ประกอบด้วย

๑. องค์ประกอบมาตรฐานทางจริยธรรม

นำ Core Value + จรรยาวิชาชีพของ อบท. มากำหนด

๒. องค์ประกอบกลไกและระบบบังคับใช้

- กำหนดส่วนราชการรับผิดชอบ และแต่งตั้ง กกก.จริยธรรมฯ
- การสอบสวนและลงโทษผู้ฝ่าฝืนจริยธรรม

๓. องค์ประกอบขั้นตอนการลงโทษ

- ถ้าผิดวินัยหรืออาญา ให้ดำเนินการทางวินัยหรือคดีอาญา
- ผิดจริยธรรม ให้ตักเตือน นำประกอบการพิจารณาเรื่องบุคคลฯ
- กำหนดสิทธิร้องทุกข์ต่อ กกก.จริยธรรมฯ หรือ ก.จังหวัด

สำนักงาน ก.ธ. แจ้ง อบท.ดำเนินการแก้ไขปรับปรุง



มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรม ๒๕๕๘

พนักงานท้องถิ่นมีหน้าที่

- ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ
- อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

- ยึดมั่นในคุณธรรม
- ประพฤติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม
- ละเว้นจากการเข้าไปเกี่ยวข้องกับกิจกรรมที่ผิดกฎหมาย ผิดศีลธรรม และอบายมุข หรือขัดต่อคุณธรรม ศีลธรรม

๒. การมีจิตสำนึกที่ดีซื่อสัตย์ สุจริตและรับผิดชอบ

- ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา
- แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน
- มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ต่อประชาชนต่อองค์กร
- กระทำการทั้งปวงโดยสุจริตไม่กระทำการใดที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ตำแหน่งหน้าที่ราชการ
- ไม่ก้าวก่ายหรือแทรกแซงการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐรายอื่น
- หากรู้ว่าการ กระทำนั้นจะก่อให้เกิดความเสียหายพร้อมที่จะแก้ไข

๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือ กว่าประโยชน์ ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
รักในตำแหน่งหน้าที่โดย

- ไม่กระทำกิจกรรมหรือประกอบอาชีพเสริมซึ่งมีลักษณะเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน หรือเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วน
- รวมต้องไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดอันมีมูลค่าเกินกว่าที่กฎหมายกำหนดไว้
- และต้องดูแลให้บุคคลในครอบครัวปฏิบัติเช่นเดียวกันด้วย

๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องเป็นธรรมและถูกกฎหมาย

- ยึดมั่นในความถูกต้อง ดีงาม ชอบธรรม
- เสียสละ อดทน ไม่ยอมโอนอ่อนตามอิทธิพลใด ๆ
- ไม่สั่งการหรือชักจูงให้ผู้อื่นกระทำการในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือ ขัดต่อศีลธรรม

๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ

บริการประชาชน

- ด้วยความเสมอภาคเป็นมาตรฐานเดียวกัน
- ด้วยความมีน้ำใจเมตตา เอื้อเฟื้อ มีอัธยาศัยไมตรี ปราศจากอคติ เน้นความเท่าเทียมกัน
- การให้บริการด้วยความรวดเร็ว ตรงต่อเวลา ถูกต้อง
- ไม่ละเลยหรือหลีกเลี่ยง หรือหน่วงช้างานในหน้าที่จนเกิดความล่าช้าหรือเสียหาย

๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

การบริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนที่ร้องขอ

- ให้ครบถ้วน
- ถูกต้องไม่เป็นข้อมูลข่าวสารอันเป็นเท็จ และไม่ต้อง ห้ามตามกฎหมาย
- รับฟังข้อมูลข่าวสารจากประชาชน

๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใสและตรวจสอบได้
ปฏิบัติหน้าที่โดย

- มุ่งประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
- เต็มกำลัง สติปัญญาความสามารถและเต็มศักยภาพแห่งตนจนงานบรรลุผลไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน
- แล้วเสร็จตามกำหนด
- เกิดผลดีแก่หน่วยงานและส่วนรวม
- ใช้ทรัพยากรของทางราชการให้คุ้มค่าเสมือนหนึ่งการใช้ ทรัพยากรของตนเอง
- ปรับปรุงกลไกและวิธีการทำงานขององค์กรให้มีความชัดเจนโปร่งใส สามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

- ศรัทธาและเชื่อมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- เคารพและปฏิบัติตามกติกาประชาธิปไตย

๙. การยึดมั่นในหลักการวิชาชีพขององค์กร

- รักษาเกียรติภูมิขององค์กร
- สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรโดย
- ไม่กระทำการใดๆ ที่เสื่อมเสียต่อชื่อเสียงขององค์กร
- ร่วมมือร่วมใจปฏิบัติหน้าที่โดยยึดความสำเร็จของงานและชื่อเสียงขององค์กรเป็นที่ตั้ง

ผลของการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม

การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมให้ถือว่าเป็นการกระทำความผิดวินัย



พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

สาระสำคัญของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๓ ในพระราชบัญญัตินี้ “หน่วยงานของรัฐ” หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรม ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ในฝ่ายบริหาร แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และ องค์การอัยการ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่น ในหน่วยงานของรัฐ “องค์กรกลางบริหารงานบุคคล” หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน คณะกรรมการ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และคณะกรรมการข้าราชการตำรวจ ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภะนั้น รวมทั้ง คณะกรรมการกลางบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ของรัฐในฝ่ายบริหาร และคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.)



การกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในฝ่ายบริหาร

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวข้างต้นให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

มาตรา ๒๐ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลแต่ละประเภทและองค์กรมีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินการ
กระบวนการรักษจริยธรรม และการประเมินผลการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งให้มีหน้าที่และอำนาจจัด
หลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ความเข้าใจ ตลอดจนการกำหนดมาตรการจูงใจเพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้
เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการที่ใช้บังคับแก่
เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตาม
ประมวลจริยธรรม โดยอาจกำหนดมาตรการเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ
ประเภานั้น



ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลกะเปอร์
ในวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ระหว่างเวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๐๐น.



กล่าวต้อนรับ โดย นายอภิชา ทองสุข ประธานกลุ่มวิสาหกิจชุมชนผู้ผลิตยางพาราตำบลกะเปอร์
โดยการบรรยายประวัติความเป็นมาของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนผู้ผลิตยางพาราตำบลกะเปอร์
และได้มอบหมายให้ นายเชาว์ ทองสุข คณะกรรมการกลุ่มวิสาหกิจชุมชนผู้ผลิตยางพาราตำบลกะเปอร์ ให้
คำแนะนำการดำเนินการเกี่ยวกับวิธีการลดต้นทุนปุ๋ยสูตร ต่าง ๆ ดังนี้



สูตรปุ๋ยสำหรับผสม

๔๖-๐-๐ ราคากระสอบละ ๕๖๐ บาท (กระสอบละ๕๐ กก.) ราคา กิโลกรัมละ ๑๑.๒๐บาท
๑๘-๔๖-๐ ราคากระสอบละ ๗๘๐ บาท (กระสอบละ๕๐ กก.) ราคา กิโลกรัมละ ๑๕.๖๐บาท
๐-๐-๖๐ ราคากระสอบละ ๖๕๐ บาท (กระสอบละ๕๐ กก.) ราคา กิโลกรัมละ ๑๓.๐๐บาท

สูตรสำหรับใส่ผลไม้ (หลังเก็บเกี่ยว)

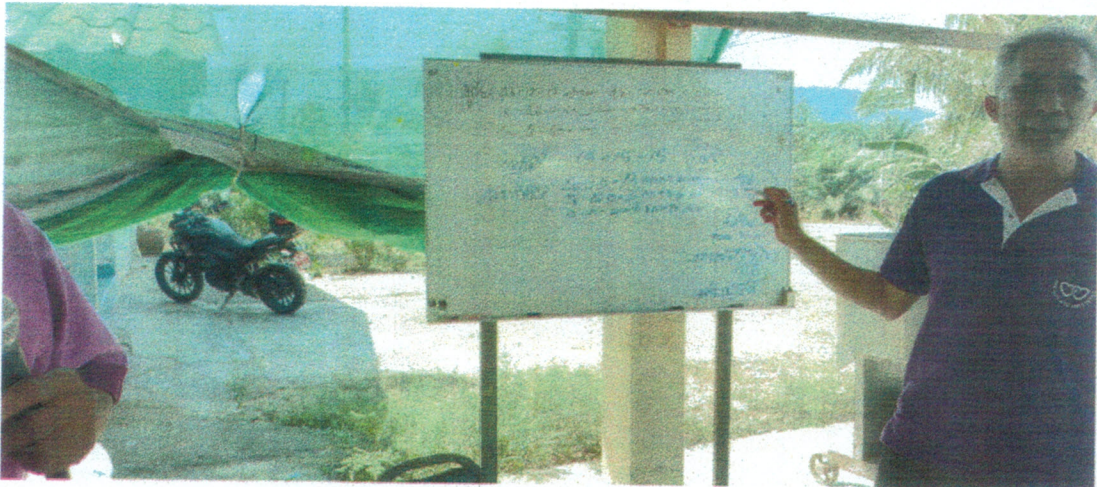
สูตร ๑๕-๑๕-๑๕ ใช้ปุ๋ยผสม ดังนี้

๔๖-๐-๐ จำนวน ๑๓ กิโลกรัม ราคา ๑๑.๒๐บาท เป็นเงิน ๑๔๖ บาท
๑๘-๔๖-๐ จำนวน ๒๑ กิโลกรัม ราคา ๑๕.๖๐บาท เป็นเงิน ๓๒๘ บาท
๐-๐-๖๐ จำนวน ๑๖ กิโลกรัม ราคา ๑๓บาท เป็นเงิน ๒๐๘ บาท

รวมต้นทุนปุ๋ย ๖๘๒ บาท

ราคาท้องตลาดกระสอบละ ๙๖๐ บาท

หากผสมปุ๋ยเองจะลดต้นทุนได้ ๒๗๘ บาท



สูตรสำหรับใส่ผลไม้

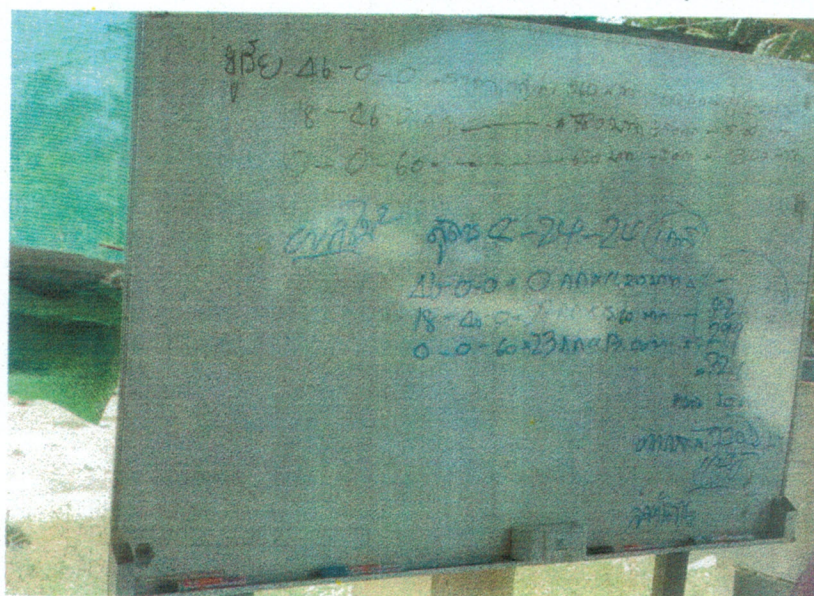
สูตร ๘-๒๔-๒๔ ใช้ปุ๋ยผสม ดังนี้

๔๖-๐-๐ จำนวน - กิโลกรัม ราคา ๑๑.๒๐บาท เป็นเงิน - บาท
๑๘-๔๖-๐ จำนวน ๒๗ กิโลกรัม ราคา ๑๕.๖๐บาท เป็นเงิน ๔๒๑ บาท
๐-๐-๖๐ จำนวน ๒๓ กิโลกรัม ราคา ๑๓บาท เป็นเงิน ๒๙๙ บาท

รวมต้นทุนปุ๋ย ๗๒๐ บาท

ราคาท้องตลาดกระสอบละ ๑,๑๔๐ บาท

หากผสมปุ๋ยเองจะลดต้นทุนได้ ๔๒๐ บาท



สูตรสำหรับใส่ยางพารา

สูตร ๒๐-๘-๒๐ ใช้ปุ๋ยผสม ดังนี้

๔๖-๐-๐ จำนวน ๒๐ กิโลกรัม ราคา ๑๑.๒๐บาท เป็นเงิน ๒๒๔ บาท

๑๘-๔๖-๐ จำนวน ๑๐ กิโลกรัม ราคา ๑๕.๖๐บาท เป็นเงิน ๑๕๖ บาท

๐-๐-๖๐ จำนวน ๒๐ กิโลกรัม ราคา ๑๓บาท เป็นเงิน ๒๖๐ บาท

รวมต้นทุนปุ๋ย ๖๔๐ บาท

ราคาท้องตลาดกระสอบละ ๘๐๐ บาท

หากผสมปุ๋ยเองจะลดต้นทุนได้ ๑๖๐ บาท



สูตรสำหรับใส่ปาล์ม

สูตร ๑๔-๗-๓๕ ใช้ปุ๋ยผสม ดังนี้

๔๖-๐-๐ จำนวน ๑๒ กิโลกรัม ราคา ๑๑.๒๐บาท เป็นเงิน ๑๓๔ บาท

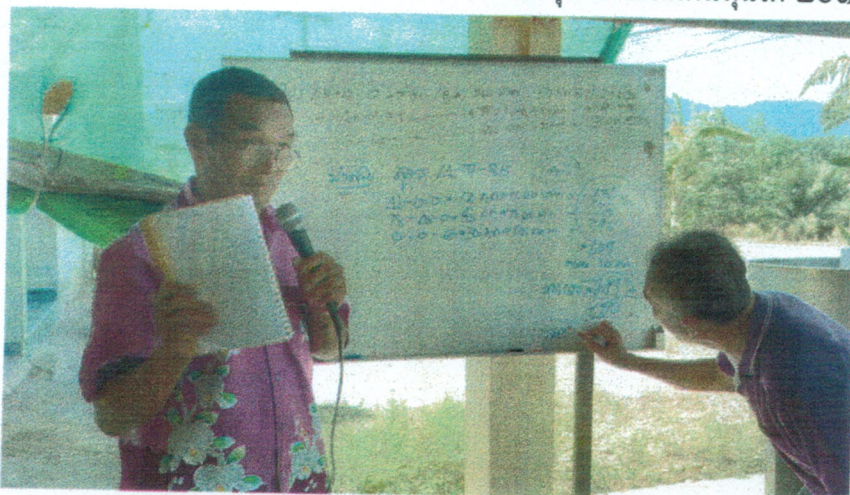
๑๘-๔๖-๐ จำนวน ๘ กิโลกรัม ราคา ๑๕.๖๐บาท เป็นเงิน ๑๒๕ บาท

๐-๐-๖๐ จำนวน ๓๐ กิโลกรัม ราคา ๑๓บาท เป็นเงิน ๓๙๐ บาท

รวมต้นทุนปุ๋ย ๖๔๙ บาท

ราคาท้องตลาดกระสอบละ ๘๕๐ บาท

หากผสมปุ๋ยเองจะลดต้นทุนได้ ๒๐๑ บาท





กลุ่มวิสาหกิจชุมชนผู้ผลิตยางพาราตำบลกะเปอร์ ให้คำแนะนำปริมาณการใส่ปุ๋ย และสาธิตวิธีการผสมปุ๋ยด้วยเครื่องผสมของกลุ่มวิสาหกิจชุมชนผู้ผลิตยางพาราตำบลกะเปอร์



มอบของที่ระลึกกลุ่มวิสาหกิจชุมชนผู้ผลิตยางพาราตำบลกะเปอร์





ผู้เข้าร่วมโครงการฯ รับฟังการบรรยายหัวข้อ สามัคคีคือพลัง ร่วมพิทักษ์รักษาสถาบันตำรวจ พร้อมกิจกรรมรอบกองไฟ โดย นายปรณต คหะวงษ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนราชประชานุเคราะห์ ๓๘ จังหวัดระนอง พร้อมคณะ ในวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ระหว่างเวลา ๑๗.๐๐ - ๒๐.๐๐ น. ณ บางเบนบีชฟอรัม บ้านอ่าวเคย ตำบลม่วงกลวง อำเภอกะเปอร์ จังหวัดระนอง

