



ประกาศเทศบาลตำบลราชกรูด

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

ด้วยเทศบาลตำบลราชกรูด มีอำนาจและหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ตอบสนองความต้องการ และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และการดำเนินงานต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส เข้าถึง และตรวจสอบได้ ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีการกำหนดมาตรการภายในที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต

ในการนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามแนวทางดังกล่าว เทศบาลตำบลราชกรูดจึงกำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม โดยให้ส่วนราชการในสังกัดเทศบาลตำบลราชกรูดทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลราชกรูด ต้องมีความเข้าใจความหมายของการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งมีความหมายว่าการที่เจ้าหน้าที่รัฐ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องเป็นหลัก ซึ่งถือเป็นความผิดเชิงจริยธรรมและเป็นความผิดขั้นแรกที่จะนำไปสู่การทุจริต สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนได้นิยามการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม หมายถึง สถานการณ์หรือการกระทำที่บุคคลไม่สำจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท หรือผู้บริการมีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม

๒. การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.๑ ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะ การทำเพื่อผลประโยชน์ของสาธารณะเป็นหน้าที่หลักที่บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลราชกรูด ต้องปฏิบัติในขอบเขตหน้าที่ตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องพิจารณาความถูกผิดไปตามข้อเท็จจริงไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง รวมถึงความเห็นหรือทัศนคติส่วนบุคคล ปฏิบัติงานต่อทุกคนอย่างเป็นกลาง ไม่มีอคติลำเอียงในเรื่องต่างๆ เช่น ศาสนา อาชีพ จุดยืนทางการเมือง เผ่าพันธุ์ และวงศ์ตระกูล ฯลฯ ทั้งนี้ บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลราชกรูดไม่เพียงต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องเท่านั้นแต่ต้องมีจริยธรรมในการปฏิบัติงานด้วย

๒.๒ สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนต้องอาศัยกระบวนการแสวงหาที่เปิดเผยและมีการจัดการที่โปร่งใสโดยเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบและมีความพร้อมรับผิด เช่น โยกย้ายบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลราชกรูดจากตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน การเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตนหรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ถือเป็นขั้นตอนแรกของการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การใช้กระบวนการอย่างเปิดเผยอันจะทำให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลราชกรูดให้ความร่วมมือและสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๓ ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง การแก้ปัญหาหรือการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนซึ่งจะสะท้อนถึงความยึดหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลราชกรูด การจัดการต้องอาศัยข้อมูลนำเข้าจากทุกระดับในองค์กร ฝ่ายบริหารรับผิดชอบเรื่องการสร้างระบบและนโยบาย รวมถึงบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลราชกรูดต้องมีความรับผิดชอบโดยการระບุผลประโยชน์ทับซ้อนที่ตนมีการจัดการกับเรื่องส่วนตัวเพื่อหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนมากที่สุดเท่าที่จะสามารถกระทำได้และผู้บริหารต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๒.๔ สร้างวัฒนธรรมองค์กร การสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุนการตัดสินใจเมื่อมีประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดขึ้น และการสร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อตรงต่อหน้าที่ ตามวิธีการดังนี้

๒.๔.๑ ให้ข้อแนะนำและการฝึกอบรมบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลราชกรูด เพื่อส่งเสริมความเข้าใจเกี่ยวกับกฎเกณฑ์และการปฏิบัติ รวมถึงการใช้กฎเกณฑ์ที่มีในสภาพแวดล้อมการทำงาน

๒.๔.๒ ส่งเสริมให้มีการสื่อสารอย่างเปิดเผยและมีการเสวนาแลกเปลี่ยนเพื่อให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลราชกรูดสบายใจในการเปิดเผยและหารือเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในที่ทำงาน

๒.๔.๓ ให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลราชกรูด มีส่วนร่วมในการ พัฒนาปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้มีส่วนร่วมและปฏิบัติตาม

๓. ข้อไม่พึงปฏิบัติของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลราชกรูด

๓.๑ บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลราชกรูด ไม่พึงรับสิ่งตอบแทนที่เป็นเงิน และไม่ใช้ตัวเงินที่มูลค่าสูงเกินความเหมาะสมและได้มาโดยมิชอบ

๓.๒ บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลราชกรูด ไม่พึงตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่โดยมีเรื่องผลประโยชน์และการเมืองเข้ามาเกี่ยวข้อง

๓.๓ บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลราชกรูด ไม่พึงทำงานในภาคธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานหรือการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลราชกรูดหลังพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ไปแล้ว เพื่อเป็นการป้องกันมิให้ผู้หนึ่งนำข้อมูลภายในของเทศบาลตำบลราชกรูดที่ตนทราบไปใช้ประโยชน์หลังพ้นจากตำแหน่ง และป้องกันการใช้อิทธิพลในการติดต่อกับเทศบาลตำบลราชกรูดในฐานะที่เคยปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลราชกรูดมาก่อน

๔. แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน การดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลราชกรูด มีความเข้าใจเกี่ยวกับ การกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ รวมถึงพฤติกรรมที่เข้าข่ายการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔.๑ การกำหนดคุณสมบัติที่พึงประสงค์หรือคุณสมบัติต้องห้าม เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการป้องกันเบื้องต้นมิให้มีโอกาสเกิดปัญหาความขัดแย้งของผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๔.๒ การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับทรัพย์สิน หนี้สินและธุรกิจของครอบครัวให้สาธารณะทราบ เช่น ในกรณีที่มีข้อขัดแย้งหรือมีเรื่องร้องเรียนเกิดขึ้นบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลราชกรูดยินยอมที่จะให้มีการตรวจสอบทรัพย์สิน การเข้าเป็นหุ้นส่วน หรือการประกอบธุรกิจส่วนตัว

๔.๓ การกำหนดข้อพึงปฏิบัติทางจริยธรรม เป็นการสร้างกรอบเพื่อแสดงถึงสิ่งที่ควรและไม่ควร ยึดถือเป็นหลักในการทำงาน ถ้าไม่ปฏิบัติตามถือว่ามีความผิดเนื่องจากสามารถบ่อนทำลายความเชื่อมั่นที่สังคมจะมีต่อบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลราชกรูด และสามารถเป็นบ่อเกิดแห่งความเสื่อมศรัทธาที่ประชาชนจะมีต่อองค์กร

๔.๔ การกำหนดเกี่ยวกับการทำงานหลังจากพ้นตำแหน่งในหน้าที่ เป็นข้อกำหนดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันมิให้บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลราชกรูดนำข้อมูลลับภายในหน่วยงานที่ทราบไปใช้ประโยชน์หลังจากการออกจากตำแหน่งดังกล่าวแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายชัยพรรย์ ร่มเย็น)

นายกเทศมนตรีตำบลราชกรูด