



คำสั่งเทศบาลตำบลราชกรูด

ที่ ๘๙๑ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และการเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ครึ่งปีหลัง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๑๓ แห่งประกาศ ก.ท.จ.ระนอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ และประกาศ ก.ท.จ.ระนอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๙

เทศบาลตำบลราชกรูด อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ครึ่งปีหลัง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ดังต่อไปนี้

- |    |                            |               |
|----|----------------------------|---------------|
| ๑. | ปลัดเทศบาลตำบลราชกรูด      | ประธานกรรมการ |
| ๒. | รองปลัดเทศบาล              | กรรมการ       |
| ๓. | ผู้อำนวยการกองช่าง         | กรรมการ       |
| ๔. | ผู้อำนวยการกองคลัง         | กรรมการ       |
| ๕. | หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล     | กรรมการ       |
| ๖. | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | เลขานุการ     |

ให้คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดเทศบาลตำบลราชกรูด มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลทุกประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใสและยุติธรรมแก่ผู้รับการประเมิน ตามระเบียบฯ ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๓

( นายชัยพรรย์ ร่มเย็น )

นายกเทศมนตรีตำบลราชกรูด



คำสั่งเทศบาลตำบลราชกรูด

ที่ ๘๙๐ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล การเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ครึ่งปีหลัง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบข้อ ๕ และข้อ ๑๐ แห่งประกาศ ก.ท.จ.ระนอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ และตามประกาศ ก.ท.จ.ระนอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ และประกาศ ก.ท.จ.ระนอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๕๙

เทศบาลตำบลราชกรูด อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง จึงแต่งตั้งผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และการเลื่อนค่าจ้างลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ครึ่งปีหลัง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลราชกรูด สำหรับปลัดเทศบาล
๒. ตำแหน่ง ปลัดเทศบาลตำบลราชกรูด สำหรับรองปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการสำนักกอง หรือส่วนราชการ
๓. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง สำหรับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ที่อยู่ในบังคับบัญชา
๔. ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่อยู่ในบังคับบัญชา
๕. ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล สำหรับพนักงานเทศบาล ที่อยู่ในบังคับบัญชา
๖. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายธุรการ สำหรับพนักงานจ้างที่อยู่ในบังคับบัญชา
๗. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ สำหรับพนักงานจ้างที่อยู่ในบังคับบัญชา

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง โปร่งใสและยุติธรรมแก่ผู้รับการประเมิน และปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบฯ ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕

มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๓

(นายชัยพริย ร่มเย็น)

นายกเทศมนตรีตำบลราชกรูด