



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลราชกรูด

ที่ รน ๕๒๗๐๑/๕๓๗

วันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔(รอบ๖เดือน)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลราชกรูด

ตามที่ เทศบาลตำบลราชกรูด ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อเป็นแนวทาง/มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มีประสิทธิภาพ นั้น

ขณะนี้ได้สิ้นสุดรอบระยะเวลาการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน) จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางสาวอุมาภรณ์ คุ่มชันานู)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ

(นางสาวดารารัตน์ แ่งน้อย)

นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นางสาวปิยะรัตน์ ชูศร)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

(นางนันทพร ตันทะจินะ)

ปลัดเทศบาลตำบลราชกรูด

(นางนันทพร ตันทะจินะ)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลราชกรูด



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ๖เดือน)

ของเทศบาลตำบลราชกรูด
อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

สำนักปลัด เทศบาลตำบลราชกรูด
อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต
ของเทศบาลตำบลราชกรูด อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	โปรตรระบุชื่อโครงการ(ถ้ามี) -
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	การพิจารณาตรวจสอบและเสนอความเห็นของการอนุมัติ อนุญาต ไม่ดำเนินการตามลำดับคำขอ
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	การพิจารณาตรวจสอบและเสนอความเห็นของการอนุมัติ อนุญาต ไม่ดำเนินการตามลำดับคำขอ
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	-จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน แผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ละเอียด ชัดเจน และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและถือ ปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน -กำกับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเสนอเรื่องตามลำดับคำขอ
ระดับของความเสียง	ต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	() ยังไม่ได้ดำเนินการ (/) เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง () เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน () ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น () เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ).....
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน แผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานให้ ละเอียดชัดเจน และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบและ ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน
ตัวชี้วัด	จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการอนุมัติ อนุญาตไม่ดำเนินการ ตามลำดับคำขอ
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีเรื่องร้องเรียน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต
ของเทศบาลตำบลราชกรูด อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	โปรตรระบุชื่อโครงการ(ถ้ามี) -
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เช่น การประเมินความดีความชอบการแต่งตั้ง โยกย้าย การดำเนินการทางวินัย
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล เช่น การประเมินความดีความชอบการแต่งตั้ง โยกย้าย การดำเนินการทางวินัย
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	-การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้ -จัดกิจกรรมฝึกอบรมระเบียบกฎหมายหนังสือสั่งการที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้แก่เจ้าหน้าที่
ระดับของความเสียง	ต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	() ยังไม่ได้ดำเนินการ (/) ใ้ฝ่ายวัง และติดตามต่อเนื่อง () เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน () ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น () เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ).....
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	มีการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้
ตัวชี้วัด	ข้อท้วงติงเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลจากหน่วยตรวจสอบ
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีข้อท้วงติง

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต
ของเทศบาลตำบลราชกรูด อำเภอเมืองระนอง จังหวัดระนอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	โปรตรระบุชื่อโครงการ(ถ้ามี) -
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	เบิกเงินราชการตามสิทธิเป็นเท็จ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก
เหตุการณ์ความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น	เบิกเงินราชการตามสิทธิเป็นเท็จ เช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก
มาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	-จัดทำ/ทบทวนประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการ /ข้าราชการ เมืองฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาและเผยแพร่ให้ได้รับทราบและถือ ปฏิบัติ
ระดับของความเสียง	ต่ำ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	() ยังไม่ได้ดำเนินการ (/) เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง () เริ่มดำเนินการไปแล้วบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน () ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น () เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ).....
รายละเอียดข้อมูลการดำเนินงาน	มีการจัดทำ/ทบทวนประมวลจริยธรรมสำหรับข้าราชการ /ข้าราชการ เมืองฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาและเผยแพร่ให้ได้รับทราบและถือ ปฏิบัติ
ตัวชี้วัด	ข้อท้วงติงเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเกี่ยวกับสิทธิต่างๆจากหน่วยตรวจสอบ
ผลการดำเนินงาน	ไม่มีข้อท้วงติง

